



# **S.I.T.-F.S.I.**

## **SINDICATO INDEPENDIENTE DE TRABAJADORES**



## **NEGOCIACIÓN ERTE**

La Dirección nos traslada la necesidad de negociar este ERTE en base a la coyuntura actual, dada la problemática existente con los semiconductores derivado del “*efecto Playstation*” generado por el COVID19.

Por parte del **SIT-FSI** le hemos trasladado que, ante el escenario y la incertidumbre existente, es necesario estar protegidos ante cualquier situación imprevista.

### **Por todo ello le hemos trasladado las siguientes cuestiones:**

- ¿Cuál será el complemento que aportará la empresa en los días de ERTE?
  - Solicitamos que se compense económicamente el máximo posible.
  - Que no afecte a la prima variable, así como pagas extraordinarias ni a las vacaciones.
- Que en los días de parada exista una equidad entre los turnos.
- Que cada trabajador pueda voluntariamente hacer uso de su bolsa de horas individual si así lo prefiere.
- Que antes consumir la bolsa de horas plurianual, si el trabajador voluntariamente lo prefiere, se pueda acoger al ERTE.
- Excluir del ERTE a las personas en situación de incapacidad temporal, maternidad, paternidad, riesgo de embarazo, lactancia o quienes estén percibiendo la prestación por cuidado de menor por enfermedad grave.
- Excluir a las personas que por su edad se puedan ver afectados en la jubilación.
- Garantizar una remuneración mínima mensual para los trabajadores con contratos temporales y parciales.